



Sabiedrība ar ierobežotu atbildību
„ALŪKSNES NAMI”

Reģistrācijas Nr.40003410625

Rūpniecības iela 4, Alūksne, Alūksnes novads, LV-4301
tālrunis, fakss 64321456, e-pasts aluksnes.nami@aluksnesnami.lv

Alūksnē

ATALGOJUMA UN PERSONĀLA POLITIKAS PRINCIPI SIA “ALŪKSNES NAMI”

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību “ALŪKSNES NAMI”, turpmāk tekstā – Sabiedrība, atalgojuma politikas principi izstrādāti un publiskoti atbilstoši “Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma” 58. panta prasībām.

Atalgojuma politika

Atalgojuma politikas mērķis ir noteikt Sabiedrības darbinieku atalgojuma pamatprincipus.

Sabiedrības politika atalgojuma jomā – saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus darbiniekus, veicinot Sabiedrības noteikto darbības mērķu, attīstības virzienu un uzdevumu izpildi.

Atalgojuma politika ir saistoša visiem Sabiedrības darbiniekiem. Šo politiku nepiemēro Sabiedrības valdes locekļu atlīdzības noteikšanai.

Atalgojuma politikas pamatprincipi

1. Nodrošināt darbiniekiem atalgojuma līmeni, kas ir atbilstošs Latvijas darba tirgus atalgojuma vidējam līmenim konkrētā amatu kvalifikācijas grupā;
2. Nodrošināt konsekventus un darbiniekiem saprotamus atalgojuma nosacījumus ar ilgtermiņa perspektīvu;
3. Nodrošināt atalgojumu līmeņu saskaņotību;
4. Nodrošināt atalgojuma sasaisti ar Sabiedrības struktūrvienības darbības rezultātiem un darbinieka individuāliem sasniegumiem;
5. Nodrošināt izmaksu efektivitāti;
6. Veicināt profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanu;
7. Veicināt darbinieku motivāciju.

Atalgojuma nemainīgā daļa

Atalgojuma sistēmas nemainīgā daļa ir laika (mēneša) darba alga vai stundas tarifa likme, kuru nosaka, pamatojoties uz amatam piešķirto kvalifikācijas kategoriju, atbilstoši veicamo amata pienākumu sarežģītībai, darba apjomam, atbildības pakāpei un kvalifikācijas prasībām.

Valdes loceklis

Armands MUSTS